

I. Thông tin chung

1. **Tên Đề án:** Đề án thu hút và tuyển dụng giảng viên trẻ tài năng, chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành giai đoạn 2025-2030
2. **Tên viết tắt:** HUST-Talent
3. **Mục tiêu:** Nâng cao chất lượng đào tạo, thúc đẩy hoạt động nghiên cứu khoa học, nâng cao danh tiếng và sự hấp dẫn của Đại học, góp phần hiện thực hóa mục tiêu đến năm 2030 trở thành một đại học hiện đại được xếp top 150 khu vực châu Á của Đại học.
4. **Số lượng dự kiến thu hút, tuyển dụng từ Đề án:** Đến năm 2030, thu hút, tuyển dụng được ít nhất 300 giảng viên trẻ tài năng, chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành trong nước và quốc tế, về làm việc, hợp tác tại ĐHBK Hà Nội theo các vị trí:
 - a. Giảng viên, trưởng phòng thí nghiệm nghiên cứu, trưởng nhóm nghiên cứu: làm việc dài hạn theo hợp đồng làm việc hoặc hợp đồng lao động
 - b. Chuyên gia, nhà khoa học làm việc theo diện mời giảng hoặc làm chuyên gia, cố vấn cao cấp cho Đại học.
5. **Đối tượng tuyển dụng thu hút:**
 - a. Tiến sĩ trẻ không phân biệt quốc tịch tốt nghiệp từ các cơ sở giáo dục đại học Top đầu thế giới hoặc tiến sĩ có thành tích nghiên cứu khoa học xuất sắc có mong muốn được làm việc lâu dài tại ĐHBK Hà Nội
 - b. Các Giáo sư, Phó giáo sư hoặc là chuyên gia công nghệ trong các doanh nghiệp công nghệ, cơ quan nghiên cứu phát triển, công ty start-up, spin-off không phân biệt quốc tịch có mong muốn làm việc lâu dài tại ĐHBK Hà Nội.
 - c. Các chuyên gia, nhà khoa học, nhà quản lý, cán bộ lãnh đạo có uy tín, kinh nghiệm, thành tích nổi bật đang công tác tại các cơ sở giáo dục Đại học, viện nghiên cứu, tập đoàn lớn, các tổ chức quốc tế, cơ quan nhà nước và mong muốn hợp tác, cộng tác làm việc với ĐHBK Hà Nội.
6. **Chính sách đãi ngộ chung**
 - a. Được giảng dạy, hướng dẫn cao học, nghiên cứu sinh với đội ngũ sinh viên giỏi, tài năng
 - b. Được đảm bảo về điều kiện làm việc, được tiếp cận, sử dụng hệ thống phòng thí nghiệm của Đại học để phục vụ công tác nghiên cứu, giảng dạy.
 - c. Trong 03 năm đầu tiên, được hưởng hệ số ưu đãi đặc biệt về tiền lương tháng chỉ áp dụng đối với các vị trí được tuyển theo Đề án HUST-Talent
 - d. Được hỗ trợ chi phí đi lại, ở, thủ tục pháp lý, visa, thủ tục xuất/nhập cảnh nếu là người nước ngoài hoặc người Việt Nam định cư ở nước ngoài.
 - e. Được hưởng các gói ưu đãi khác tùy theo vị trí tuyển dụng (gói bảo hiểm sức khỏe và tai nạn cho gia đình và người thân, gói tri ân hàng năm....)

II. Tiêu chuẩn, quyền lợi đối với từng nhóm đối tượng tuyển dụng:

1. Vị trí giảng viên

- a. **Tiêu chuẩn chung:** Đáp ứng được một trong hai tiêu chuẩn sau:
 - Tiến sĩ ≤ 35 tuổi (không phân biệt quốc tịch) tốt nghiệp tiến sĩ từ các cơ sở giáo dục đại học Top 200 thế giới theo các bảng xếp hạng uy tín.
 - Tiến sĩ ≤ 40 tuổi (không phân biệt quốc tịch) và có năng lực nghiên cứu đáp ứng một trong các tiêu chí sau:
 - o Tác giả của 01 công bố đăng trong tạp chí Nature hoặc Science.

- Tác giả chính tối thiểu 05 công bố WoS/Scopus, trong đó ít nhất 02 công bố thuộc nhóm tạp chí Q1 hoặc Conference Rank A* (là tác giả chính tối thiểu 03 công bố WoS/Scopus, trong đó có tối thiểu 01 thuộc nhóm tạp chí Q1 hoặc Conference Rank A* đối với giảng viên Khoa ngoại ngữ, Trường Kinh tế) uy tín trong lĩnh vực chuyên ngành phù hợp trong vòng 03 năm gần nhất tính đến thời điểm nộp hồ sơ.
- Chỉ số H-index toàn bộ tối thiểu là 10 hoặc tổng số trích dẫn tối thiểu đạt 300.
- Có tối thiểu 01 bằng độc quyền sáng chế hoặc 01 bằng độc quyền giải pháp hữu ích và đã chủ trì cung cấp dịch vụ khoa học công nghệ hoặc chuyển giao công nghệ, chuyển giao tri thức.

Với từng vị trí cụ thể (theo chuyên ngành, ngành, lĩnh vực nghiên cứu) cần tuyển: Tiêu chuẩn và yêu cầu công việc sẽ được mô tả chi tiết.

b. Hình thức làm việc: Ký kết hợp đồng làm việc hoặc hợp đồng lao động theo dạng cán bộ cơ hữu với vị trí việc làm là giảng viên.

c. Đãi ngộ:

- Về thu nhập:
 - Được hưởng mức tiền lương tháng ưu đãi do Đại học chi trả trong 03 năm đầu tiên. Mức tiền lương tháng từ 40,000,000 VND – 150,000,000 VND *(tùy theo vị trí công việc, năng lực, lĩnh vực giảng dạy và nghiên cứu, cam kết KPI, chất lượng và hiệu quả công việc).*
 - Được hưởng các khoản phúc lợi (lễ, tết) theo quy định của Đại học.
 - Được hưởng các nguồn thu nhập từ đề tài, dự án khi làm việc tại Đại học.
 - Được hưởng các ưu đãi bằng tiền từ các chính sách hỗ trợ của nhà nước (nếu có).
- Về giảng dạy, nghiên cứu khoa học
 - Được tham gia giảng dạy, hướng dẫn cao học, nghiên cứu sinh.
 - Được tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng, hội thảo khoa học trong và ngoài nước.
 - Trong 2 năm đầu: Được tài trợ kinh phí để thực hiện 01 đề tài với mức kinh phí từ 200 triệu đến 500 triệu đồng/năm (tùy theo sản phẩm đăng ký).
 - Được hỗ trợ đăng ký tham gia các đề tài, dự án quốc tế, chương trình trọng điểm quốc gia và được bố trí cán bộ hỗ trợ các thủ tục giải ngân, thanh toán đề tài.
 - Được định hướng xây dựng, cam kết, hỗ trợ để phát triển sự nghiệp (Career Path) theo lộ trình đăng ký.
- Về thực hiện công việc và đãi ngộ khác
 - Được bố trí diện tích làm việc riêng.
 - Được hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, y tế theo quy định của nhà nước, đồng thời được hưởng gói chăm sóc sức khỏe dành cho cán bộ ĐHBK Hà Nội (HustCare) với mức quyền lợi từ 100 triệu đồng/năm trở lên.
 - Được hỗ trợ chi phí đi lại, nhà ở, thủ tục pháp lý, visa, thủ tục xuất/nhập cảnh nếu là người nước ngoài.
 - Được hưởng gói hỗ trợ dành cho người thân (bảo hiểm sức khỏe, hỗ trợ chuyển trường học cho các con, chỗ ở ban đầu...) đối với người nước ngoài hoặc người Việt Nam đang định cư ở nước ngoài về làm việc tại Đại học.
 - Được hưởng các ưu đãi theo chính sách của nhà nước (nếu có).

d. Trách nhiệm:

- Đăng ký và hoàn thành các công bố, hoạt động giảng dạy theo lộ trình sự nghiệp (Career Path) đã cam kết.

- Hoàn thành nhiệm vụ giảng dạy, nghiên cứu theo giao kết và theo chuẩn đối với chức danh công việc đảm nhiệm. Được đánh giá mức độ hoàn thành công việc đạt tối thiểu từ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Đăng ký và thực hiện Đề tài được giao theo đúng tiến độ (nếu có).

2. Vị trí Trưởng phòng thí nghiệm nghiên cứu/Trưởng nhóm nghiên cứu

a. Tiêu chuẩn chung: Đáp ứng được một trong hai tiêu chuẩn sau:

- Là Giáo sư, Phó giáo sư (không phân biệt quốc tịch) đáp ứng được các tiêu chí:
 - o Có kinh nghiệm giảng dạy, nghiên cứu tại các cơ sở đào tạo, nghiên cứu uy tín tối thiểu 05 năm.
 - o Có công trình công bố trên các tạp chí khoa học uy tín hoặc sở hữu bằng độc quyền sáng chế trong 05 năm trở lại đây.
- Là chuyên gia công nghệ (không phân biệt quốc tịch) trong các doanh nghiệp công nghệ, cơ quan nghiên cứu phát triển, công ty start-up, spin-off và đáp ứng các tiêu chí sau:
 - o Có thâm niên làm việc tại các đơn vị trên ít nhất 07 năm.
 - o Có kinh nghiệm, bí quyết (know-how) để phát triển sản phẩm thực tế từ công nghệ lõi; hoặc có kinh nghiệm về quản lý dự án nghiên cứu phát triển có đầu ra là sản phẩm ứng dụng, được thương mại hóa; hoặc có bằng độc quyền sáng chế hoặc bằng độc quyền giải pháp hữu ích; hoặc có kinh nghiệm đổi mới sáng tạo, quản lý các doanh nghiệp start-up, spin-off.

Với từng vị trí cụ thể (theo chuyên ngành, ngành, lĩnh vực nghiên cứu) cần tuyển: Tiêu chuẩn và yêu cầu công việc sẽ được mô tả chi tiết.

b. Hình thức làm việc: Ký kết hợp đồng làm việc hoặc hợp đồng lao động theo dạng cán bộ cơ hữu với vị trí việc làm là Trưởng phòng thí nghiệm nghiên cứu/Trưởng nhóm nghiên cứu.

c. Đãi ngộ:

- Thu nhập
 - o Được hưởng mức tiền lương tháng ưu đãi do Đại học chi trả trong 03 năm đầu tiên. Mức tiền lương tháng từ 60,000,000 VND – 200,000,000 VND (tùy theo vị trí công việc, năng lực, lĩnh vực giảng dạy và nghiên cứu, cam kết KPI, chất lượng và hiệu quả công việc).
 - o Được hưởng các khoản phúc lợi (lễ, tết) theo quy định của Đại học.
 - o Được hưởng các nguồn thu nhập từ tham gia đề tài, dự án khi làm việc tại Đại học.
 - o Được hưởng các ưu đãi bằng tiền từ các chính sách hỗ trợ của nhà nước (nếu có).
- Về giảng dạy, nghiên cứu khoa học
 - o Được hỗ trợ thành lập nhóm nghiên cứu mạnh.
 - o Được tham gia giảng dạy, hướng dẫn cao học, nghiên cứu sinh.
 - o Được hỗ trợ đăng ký chủ trì, tham gia các đề tài, dự án quốc tế, chương trình trọng điểm quốc gia và được bố trí cán bộ hỗ trợ các thủ tục giải ngân thanh toán đề tài.
 - o Được tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng, hội thảo khoa học trong và ngoài nước.
 - o Được cam kết, hỗ trợ để phát triển sự nghiệp (Career Path) theo lộ trình đăng ký.
- Về thực hiện công việc và đãi ngộ khác
 - o Được bố trí diện tích làm việc riêng. Được bố trí người hỗ trợ thực hiện các công việc.
 - o Được hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, y tế theo quy định của Nhà nước, đồng thời được hưởng gói chăm sóc sức khỏe (HustCare) với mức quyền lợi từ 300 triệu đồng/năm trở lên.

- Được hỗ trợ chi phí đi lại, ở, thủ tục pháp lý, visa, thủ tục xuất/nhập cảnh nếu là người nước ngoài.
- Được hưởng gói hỗ trợ dành cho người thân (gói bảo hiểm sức khỏe, hỗ trợ chuyển trường học cho các con, chỗ ở ban đầu...) đối với người nước ngoài hoặc người Việt Nam đang định cư ở nước ngoài về làm việc tại Đại học.
- Được hưởng các ưu đãi theo chính sách của Nhà nước (nếu có).

d. Trách nhiệm:

- Đăng ký và hoàn thành các công bố, hoạt động giảng dạy theo lộ trình sự nghiệp (Career Path) đã cam kết.
- Hoàn thành mục tiêu xây dựng và phát triển nhóm nghiên cứu phụ trách đã đăng ký.
- Đăng ký và thực hiện Đề tài được giao theo đúng tiến độ (nếu có).

3. Vị trí chuyên gia, nhà khoa học

a. Tiêu chuẩn chung: Các chuyên gia, nhà khoa học, nhà quản lý, cán bộ lãnh đạo (không phân biệt quốc tịch) đáp ứng một trong các tiêu chí sau:

- Là tác giả chính của ít nhất 03 bằng độc quyền sáng chế hoặc bằng độc quyền giải pháp hữu ích.
- Có tối thiểu 10 bài báo được xuất bản trong danh mục WoS/Scopus hoặc đã hướng dẫn thành công ít nhất 02 nghiên cứu sinh.
- Là Giáo sư/Phó giáo sư có tối thiểu 07 năm kinh nghiệm giảng dạy, nghiên cứu các cơ sở giáo dục đại học quốc tế uy tín.
- Có năng lực nghiên cứu đáp ứng chỉ số H-Index ≥ 10 hoặc tổng trích dẫn ≥ 500 ;
- Chuyên gia, nhà quản lý có kinh nghiệm, đã hoặc đang giữ các chức vụ, vị trí quản lý, điều hành quan trọng (tương đương lãnh đạo cấp Phòng/Ban/Trung tâm, lãnh đạo các công ty con trực thuộc trở lên) tối thiểu 05 năm tại các công ty, tập đoàn, tổ chức, dự án quốc tế.
- Chuyên gia đang làm việc các doanh nghiệp, tập đoàn và có ít nhất 01 đề tài/dự án hoặc sáng kiến/sở hữu trí tuệ được chuyển giao hoặc ứng dụng mang lại hiệu quả.
- Cán bộ lãnh đạo đã và đang giữ các chức vụ cấp vụ của các Bộ, Ngành trở lên.

Với từng vị trí cụ thể (theo chuyên ngành, ngành, lĩnh vực nghiên cứu) cần tuyển: Tiêu chuẩn và yêu cầu công việc sẽ được mô tả chi tiết.

b. Hình thức làm việc: Thực hiện giảng dạy theo Hợp đồng mời giảng hoặc chuyên gia, cố vấn cao cấp theo hợp đồng dịch vụ

c. Trách nhiệm: Hoàn thành các nội dung đảm bảo yêu cầu theo thỏa thuận của hợp đồng ký kết.

d. Đãi ngộ:

- Được chi trả thù lao theo chính sách ưu đãi từ Đề án trên cơ sở nội dung cộng tác, hợp tác làm việc.
- Được hỗ trợ một phần hoặc toàn bộ chi phí đi lại, ở theo thỏa thuận; hỗ trợ thủ tục pháp lý, visa, thủ tục xuất/nhập cảnh nếu là người nước ngoài.
- Được hưởng các ưu đãi theo chính sách của Nhà nước (nếu có).