

kg. Các trưởng BM, TT
Kính đề nghị các BM hợp tác triển khai công tác nâng bậc lương.
Hạn nộp biên bản về Viên chức ngày 29/11/2017. Viên hợp vào 1/12/2017.
BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TRƯỜNG ĐẠI HỌC BÁCH KHOA HÀ NỘI

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 893 /TB-ĐHBK-TCCB

Hà Nội, ngày 23 tháng 11 năm 2017

THÔNG BÁO

Về việc : Triển khai công tác nâng bậc lương trước thời hạn năm 2017

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP, ngày 14/12/2004 của Chính Phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên và nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quy chế số 3267/LT-ĐHBK ngày 13/11/2014 giữa Ban Giám hiệu, Đảng ủy và Công đoàn Trường quy định tiêu chuẩn nâng lương trước hạn 10% hằng năm;

Đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được quy định như sau:

- Cán bộ, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ mà chưa sắp xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

- Tỷ lệ cán bộ, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức thuộc biên chế trả lương của cơ quan, đơn vị.

Nhà trường xin thông báo về việc xét nâng lương 10% được áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong 2 trường hợp sau:

- Đủ thời gian giữ bậc 2 năm (24 tháng) đối với CBVC loại A (có mức lương khởi điểm $\geq 2,10$), xếp lương lần cuối trong khoảng thời gian từ 01/01/2015 đến 31/12/2015;
- Đủ thời gian giữ bậc 1 năm (12 tháng) đối với CBVC loại B, C (có mức lương khởi điểm $< 2,10$), xếp lương lần cuối trong khoảng thời gian từ 01/01/2016 đến 31/12/2016.

Thành tích để xét nâng bậc lương trước hạn là thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với CBVC loại A (kỳ lương 3 năm) và thời gian 4 năm gần nhất CBVC loại B, C (kỳ lương 2 năm).

Các cán bộ, viên chức đang trong thời gian tập sự (hiện hưởng lương 85% bậc lương khởi điểm), cán bộ viên chức đi nước ngoài, cán bộ viên chức bị kỷ luật hoặc không hoàn thành nhiệm vụ không thuộc diện xét nâng bậc lương trước thời hạn. Người đã được

hưởng bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc phụ cấp thâm niên vượt khung không thuộc đối tượng xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Hội đồng lương trường thống nhất chủ trương về xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ viên chức lập thành tích xuất sắc năm 2017 như sau:

1. Đảm bảo cân đối đối với 3 khối cán bộ, phải có thành tích xuất sắc trong giảng dạy, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ hoặc các công tác khác được các cấp có thẩm quyền công nhận trong thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn. Nhà trường gửi kèm theo danh sách CBVC đủ thời gian giữ bậc để xét nâng bậc lương trước hạn (diện xét 10%).

2. Trên cơ sở danh sách trên, Hội đồng lương các đơn vị họp, bình xét và đề xuất những CBVC có thành tích xuất sắc, lập danh sách theo thứ tự ưu tiên gửi về Hội đồng lương trường, kèm trích ngang thành tích trong thời gian giữ bậc lương của từng người. Nguyên tắc xếp thứ tự là những người có thành tích cao xếp trước, những người có cùng thành tích thì ưu tiên người gần đến tuổi nghỉ hưu, người có đóng góp với công tác của đơn vị, của trường, chú ý những người có bất hợp lý về lương. Hội đồng lương các Khoa, Viện cân cân đối trong đơn vị của mình, tránh việc chia đều chỉ tiêu về các bộ môn.

3. Hội đồng lương Trường sẽ xét các ứng viên của các đơn vị để đảm bảo đúng chỉ tiêu Bộ cho phép và cân đối chung toàn trường.

Đề nghị các đơn vị có kế hoạch tiến hành việc họp bình xét và đề xuất nâng lương trước thời hạn đối với số cán bộ, viên chức có đủ điều kiện và thuộc diện xét năm 2017 trong danh sách do Phòng TCCB gửi. **Kết quả nộp lên Hội đồng lương trường thông qua Phòng Tổ chức Cán bộ chậm nhất vào ngày 05/12/2017.**

Ghi chú:

Đề nghị Thủ trưởng các đơn vị Khoa, Viện, Phòng, Ban, Trung tâm tra cứu thành tích thi đua của các cá nhân (CSDL – TCCB) thuộc diện nâng lương trước hạn theo tiêu chuẩn hướng dẫn để bình bầu chính xác, đảm bảo đúng đối tượng và đủ chỉ tiêu theo quy định.

Trong biên bản gửi kết quả lên Hội đồng lương trường đề nghị đơn vị ghi rõ danh sách những người được bầu xét nâng lương trước hạn năm 2017 (kèm bản tóm tắt thành tích của từng ứng viên có xác nhận của đơn vị)

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận:

- Các đơn vị trong toàn trường;
- Lưu: HCTH, TCCB.

HIỆU TRƯỞNG 



PHÓ HIỆU TRƯỞNG
PGS. Trần Văn Cép

CÁC TIÊU CHUẨN XÉT LƯƠNG XUẤT SẮC NĂM 2017

(kèm theo thông báo số: 893../TB-ĐHKB-TCCB, ngày 23 tháng 11 năm 2017)

Được áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

- Chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; đoàn kết, tương trợ, tích cực tham gia các phong trào thi đua;
- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt hiệu quả và chất lượng cao;
- Tích cực học tập chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; Có đạo đức, lối sống lành mạnh;
- Có ít nhất 02 năm là CSTĐ cấp trường trong thời gian 6 năm gần đây (từ 2012 - 2017) đối với CBVC loại A và có ít nhất 01 năm là CSTĐ cấp trường trong thời gian 4 năm gần đây (2014 - 2017) đối với CBVC loại B, C.
- Hoặc đạt danh hiệu CSTĐ cấp Bộ, được tặng thưởng Bằng khen Bộ trưởng Bộ GD&ĐT, Bằng khen Thủ tướng, Huân chương Lao động trong thời gian 6 năm gần đây (2012 - 2017).
- Trường hợp CBVC đã được nâng lương trước thời hạn 1 lần thì được xét nâng lương trước thời hạn lần thứ 2: Đối với CBVC loại A đã được nâng lương trước thời hạn lần thứ nhất trong năm 2012 trở về trước; Đối với CBVC loại B, C đã được nâng lương trước thời hạn lần thứ nhất trong năm 2014 trở về trước;
- Trường hợp CBVC được điều chuyển công tác trong Trường, sẽ được xét tại đơn vị mới kèm theo bản nhận xét đánh giá thời gian công tác ở đơn vị cũ trước khi chuyển đến.

Cán bộ viên chức vi phạm một trong các điểm sau sẽ không được xét:

- CBVC vi phạm các qui định của trường (bỏ giờ dạy, không dạy bù, không tắt điện, nước...), vi phạm chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình (sinh con thứ 3),
- CBVC được cử đi học cao học và nghiên cứu sinh vượt quá thời gian quy định cử đi học,
- CBVC giảng dạy và phục vụ giảng dạy không hoàn thành khối lượng giảng dạy năm học 2016 - 2017
- Không đạt danh hiệu lao động tiên tiến năm học 2016 - 2017 .
- Nghỉ ốm 30 ngày trở lên, nghỉ việc riêng từ 20 ngày trở lên (có phép) và 5 ngày trở lên (không phép) trong năm học.
- Không đủ 2/3 thời gian công tác tại đơn vị trong thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn (đi nước ngoài hoặc chuyển công tác từ nơi khác về...).
- Không hoàn thành các công việc được giao, không hoàn thành các khoá học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ, các đợt huấn luyện Dân quân tự vệ, Dự bị động viên và công tác quân sự địa phương.
- Có hành vi tiêu cực đối với sinh viên trong giảng dạy và giải quyết công việc liên quan đến cán bộ và sinh viên, không hoàn thành nhiệm vụ giáo viên chủ nhiệm.
- Giảng viên nộp điểm muộn từ 1 tháng trở lên.
- Vi phạm các quy định, quy chế của Trường từ mức lập biên bản trở lên.
- Thiếu tinh thần trách nhiệm, lãng phí điện nước, gây mất mát hư hỏng tài sản, trang thiết bị của công.
- Vi phạm quy định về quản lý CBVC làm việc cho các cơ quan ngoài trường.

DANH SÁCH CÁN BỘ, VIÊN CHỨC THUỘC ĐIỆN XÉT NÂNG BẠC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN NĂM 2017

Thuộc khoa viện	Đơn vị công tác	Điện lương	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Mã ngạch	Bậc lương	Hệ số lương	Mốc tính lương lần sau	Bậc 2017	Hệ số 2017	Mốc 2017	Đã xuất sắc
Viện Công nghệ Sinh học và Công nghệ Thực phẩm	Bm Công nghệ sinh học	1. Lương XS	Nguyễn Trường Giang 4	06/05/1985	V.07.01.03	3	3.00	01/04/2015	4	3.33	01/04/2017	
		2. Xét XS lần 2-GVCC	Hoàng Đình Hòa 2	14/12/1948	V.07.01.01	5	7.64	01/04/2015	6	8.00	01/04/2017	XS 2006
	Bm Công nghệ Thực phẩm	1. Lương XS	Nguyễn Thị Hạnh	30/05/1984	V.07.01.03	4	3.33	01/11/2015	5	3.66	01/11/2017	
	Bm Quá trình-Thiết bị CN Sinh học-CN Thực phẩm	1. Lương XS	Trần Quốc Tiếp	21/11/1984	V.07.01.03	2	2.67	01/04/2015	3	3.00	01/04/2017	
	Bm Quản lý chất lượng	1. Lương XS	Nguyễn Thị Lan Anh 5	13/08/1969	13095	5	3.66	01/02/2015	6	3.99	01/02/2017	
			Từ Việt Phú ✓	04/08/1980	V.07.01.03	5	3.66	01/10/2015	6	3.99	01/10/2017	
	Bm Vi sinh-Hoá sinh-Sinh học phân tử	1. Lương XS	Nguyễn Thanh Hòa ✓	27/01/1983	V.07.01.03	4	3.33	01/09/2015	5	3.66	01/09/2017	
		2. Xét XS lần 2	Bùi Thị Kim Hoa	27/11/1966	13095	6	3.99	01/09/2015	7	4.32	01/09/2017	XS 2006
		2. Xét XS lần 2-GVCC	Trần Liên Hà 1	15/11/1964	V.07.01.01	1	6.20	01/10/2015	2	6.56	01/10/2017	XS 2012
	Trung tâm Đào tạo và Phát triển sản phẩm thực phẩm	1. Lương XS	Nguyễn Ngọc Viễn 6	05/03/1987	13096	6	2.86	01/06/2016	7	3.06	01/06/2017	
	Văn phòng Viện CNSP-CNTP	1. Lương XS	Nguyễn Thị Linh 3	27/07/1978	01003	3	3.00	01/09/2015	4	3.33	01/09/2017	
		2. Xét XS lần 2	Cao Thị Thanh Bình	10/08/1975	01003	4	3.33	01/09/2015	5	3.66	01/09/2017	XS 2012
			Nguyễn Thị Ngân Hà	01/08/1985	01003	3	3.00	01/08/2015	4	3.33	01/08/2017	XS 2012

Trường Đại học Bách Khoa Hà Nội
Viện CNSH- CN Thực phẩm

Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam
Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc

BIÊN BẢN HỌP XÉT TĂNG LƯƠNG

BỘ MÔN CÔNG NGHỆ SINH HỌC

Thời gian: 9 giờ 30 ngày 29 tháng 11 năm 2017

Địa điểm: phòng 208- C4, Viện Công nghệ Sinh học – CN Thực phẩm, Đại học Bách Khoa Hà nội

Thành phần tham dự: 07/07 cán bộ của Bộ môn tham dự

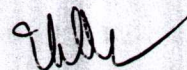
Nội dung cuộc họp: biểu quyết về việc tăng lương trước hạn cho 2 giảng viên của bộ môn

Kết quả biểu quyết: số phiếu và thứ tự ưu tiên

- | | |
|------------------------|-----|
| 1. Hoàng Đình Hòa | 7/7 |
| 2. Nguyễn Trường Giang | 7/7 |

Hà nội, ngày 29 tháng 11 năm 2017

Trưởng Bộ môn



Lê Thanh Hà