

Hà Nội, ngày 01 tháng 12 năm 2013

MỤC TIÊU CHẤT LƯỢNG NHIỆM KỲ 2013 – 2018

I. Mục tiêu

Xây dựng Viện Điện thành trung tâm đào tạo nguồn nhân lực trình độ cao các chuyên ngành trong lĩnh vực Kỹ thuật điện (KTĐ) và Kỹ thuật Điều khiển và Tự động hóa (KT ĐK&TĐH); là trung tâm nghiên cứu, phát triển và ứng dụng các công nghệ trong lĩnh vực Kỹ thuật điện ngang tầm khu vực và quốc tế; là địa chỉ hợp tác nghiên cứu và chuyển giao công nghệ hấp dẫn, tin cậy với các tổ chức và doanh nghiệp trong nước và quốc tế; là đơn vị đóng vai trò quan trọng vào quá trình phát triển các chuyên ngành trong lĩnh vực Kỹ thuật điện cũng như Kỹ thuật Điều khiển và Tự động hóa tại Việt Nam, góp phần quan trọng trong sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, giữ gìn an ninh, quốc phòng.

1. Về đào tạo:

Viện Điện tiếp tục khẳng định và giữ vững vị thế hàng đầu về đào tạo các hệ ngành trong lĩnh vực KTĐ và KT ĐK&TĐH có chất lượng cao ở Việt Nam, là nơi đào tạo các chuyên gia giỏi, các giảng viên đại học, các nhà nghiên cứu trong các lĩnh vực của Viện, là nơi đào tạo nâng cao, đào tạo sau đại học và hỗ trợ các cho các đơn vị đào tạo khác. Để đạt được mục tiêu trên, Viện Điện cần phải có cơ chế tổ chức quản lý tốt để có thể thực hiện những nhiệm vụ sau:

Đổi mới, xây dựng chương trình đào tạo đại học và sau đại học hiện đại, có tính hội nhập quốc tế cao. Củng cố, hoàn thiện và chuẩn hóa phần kiến thức cơ sở ngành, bổ sung, cập nhật các nội dung kiến thức chuyên ngành, cải tiến nội dung thực hành kỹ năng. Mở rộng các loại hình và các cấp bậc đào tạo trên cơ sở đảm bảo chất lượng theo chuẩn đầu ra. Ưu tiên phát triển đào tạo nguồn nhân lực trình độ cao (đại học chính quy, thạc sĩ, tiến sĩ). Chương trình đào tạo phải đảm bảo tính hệ thống cao, có tính liên thông giữa các bậc, các hệ đào tạo và gắn với triết lý giáo dục “Học đi đôi với hành”.

Tăng cường hiệu quả giảng dạy của đội ngũ giảng viên, cán bộ phục vụ giảng dạy bằng việc không ngừng đổi mới phương pháp giảng dạy hiện đại và phương thức sử dụng hợp lý đội ngũ nhân lực và cơ sở vật chất chung đã và sẽ được Nhà trường đầu tư.

Tạo điều kiện tốt nhất cho người học (các cấp: đại học, cao học, nghiên cứu sinh) chủ động phát triển đúng với mong muốn và khả năng của bản thân, nhằm nâng cao hiệu quả học tập. Rèn luyện cho người học các kỹ năng làm việc sáng tạo độc lập và theo nhóm. Sinh viên tốt nghiệp Viện Điện được trang bị tốt về kiến thức và phương pháp luận để có khả năng sáng tạo các sản phẩm mới vì lợi ích của cá nhân và cộng đồng,

khoa học, cụ thể hóa và hoàn thiện nhận thức về lý thuyết, thực tế của người học, hỗ trợ học tập nghiên cứu cho các học viên, sinh viên.

Tạo điều kiện để cán bộ khoa học, giảng viên cán bộ phục vụ giảng dạy của Viện được đi học, bồi dưỡng kiến thức, tham dự hội thảo khoa học ở nước ngoài. Ứng hộ, khuyến khích các hoạt động, hợp tác với nước ngoài trong đào tạo, NCKH - CGCN.

Khuyến khích, tạo điều kiện cho các cán bộ khoa học, giảng viên của Viện tham gia chủ trì, tổ chức các hội thảo khoa học quốc tế tại Việt Nam và tại Trường và tham gia các hoạt động chuyên môn khác của các tổ chức ngành Điện trong khu vực và quốc tế.

Khai thác có hiệu quả các mối quan hệ HTQT, thu hút các nguồn tài trợ, học bổng, của các tổ chức quốc tế, các cơ sở đào tạo, NCKH ở các nước trên thế giới nhằm phục vụ sự nghiệp phát triển và hội nhập quốc tế của Viện thông qua công tác đào tạo nguồn nhân lực và NCKH.

Tìm kiếm và vận động các nguồn tài trợ nhằm mục đích đầu tư tăng cường năng lực đào tạo và NCKH của Viện.

Tổ chức triển khai các chương trình, dự án, đề tài NCKH song phương và đa phương về lĩnh vực KTD.

4. Về xây dựng đội ngũ cán bộ:

Xây dựng đội ngũ cán bộ giảng viên, cán bộ phục vụ giảng dạy có đủ phẩm chất và năng lực để thực hiện các nhiệm vụ đặt ra. Đây là khâu quyết định đến sự thành công của Viện Điện trong tương lai. Có chính sách tuyển dụng hợp lý, ưu tiên tạo điều kiện đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ, trình độ cao, đặc biệt là tạo môi trường làm việc tốt để thu hút được cán bộ giỏi về công tác. Không ngừng nâng cao tỷ lệ giảng viên có trình độ tiến sỹ, học hàm PGS, GS.

5. Về cải cách hành chính và cơ cấu quản lý:

Viện có hệ thống quy chế tổ chức, điều hành thích hợp nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực và cơ sở vật chất trang thiết bị, đảm bảo kích thích sự phát triển và nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ viên chức trong Viện.

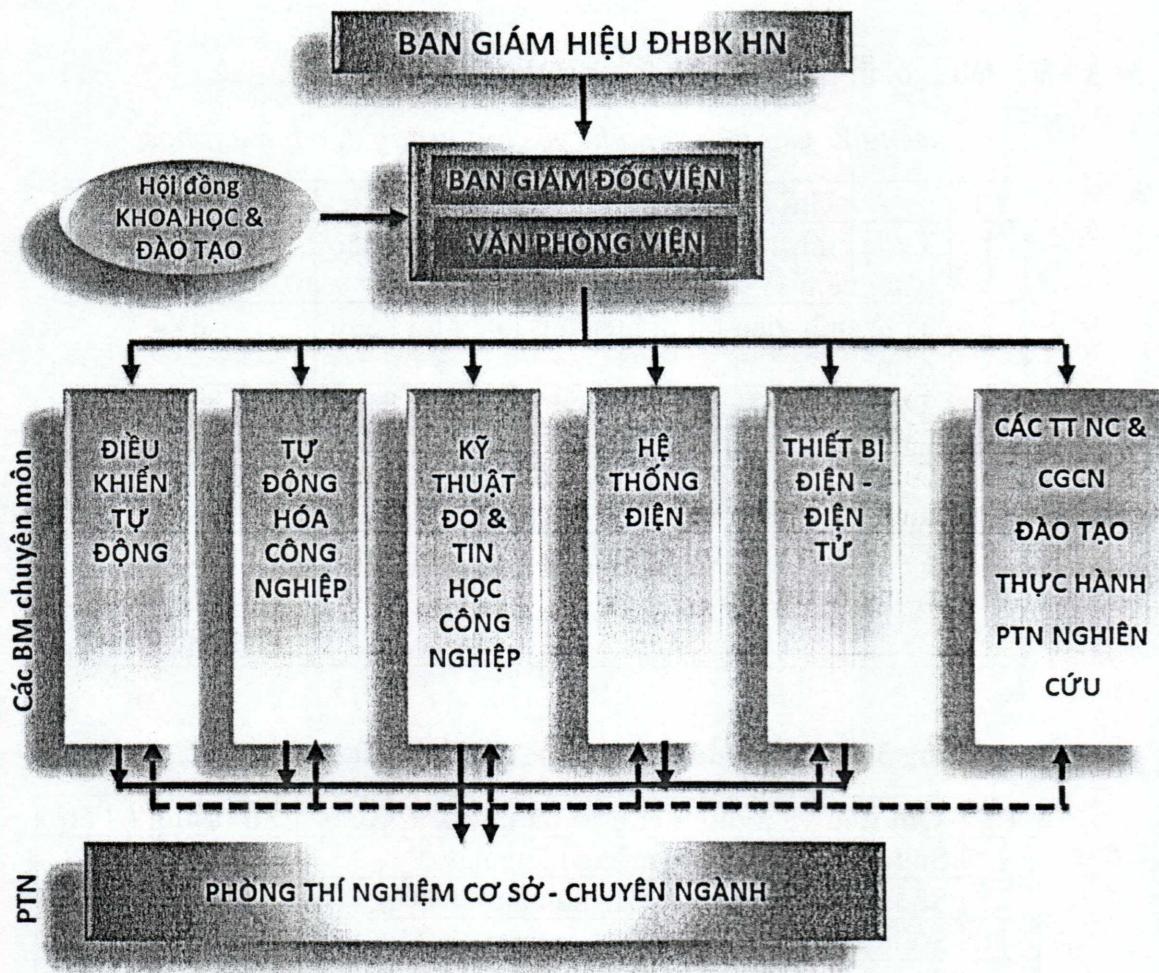
Viện Điện có cơ cấu tổ chức và quản lý phù hợp với mô hình tổ chức của Trường ĐHBK Hà Nội, đổi mới tổ chức và quản lý theo hướng tăng cường tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo sự phân cấp, tăng cường tính năng động, sáng tạo và phát huy mọi nguồn lực cho sự phát triển của Viện.

Chuẩn hóa hệ thống văn bản, giấy tờ lưu hành trong Viện theo chuẩn ISO của Nhà trường. Số hóa các văn bản hành chính, tiến tới xây dựng hệ thống lưu trữ cơ sở dữ liệu một cách đầy đủ và khoa học.

Trên cơ sở chiến lược phát triển của Viện và tầm nhìn 2020, xác định rõ vai trò, nhiệm vụ, phạm vi chuyên môn của từng bộ môn, trung tâm. Xây dựng cơ chế phối hợp giữa các đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả công việc. Đổi mới và hoàn thiện cơ cấu tổ chức, quản lý nhằm tạo điều kiện để các cán bộ giảng dạy, cán bộ phục vụ giảng dạy tham gia

II. Kế hoạch triển khai thực hiện

1. Cơ cấu tổ chức



2. Chỉ tiêu chất lượng về đội ngũ cán bộ:

Bảng 1: Chỉ tiêu chất lượng về cán bộ

TT	Chỉ tiêu chất lượng về cán bộ	Tỉ lệ / số lượng
1	Tỷ lệ đội ngũ giảng viên có trình độ ThS trên tổng số giảng viên	100%
2	Tỷ lệ đội ngũ giảng viên có trình độ TS trên tổng số giảng viên	70%
3	Tỷ lệ giảng viên có trình độ TS được đào tạo ở nước ngoài trên tổng số TS	80%
4	Số lượng giảng viên có học hàm GS, PGS	15

- Tăng cường hợp tác với doanh nghiệp, các cơ sở xí nghiệp, nhà máy, công ty trong và ngoài nước để tìm kiếm cơ hội việc làm, hợp tác đào tạo công nghiệp, chuyển giao công nghệ.

VIỆN TRƯỞNG



VIỆN TRƯỞNG
TS. Nguyễn Huy Phương