

## KẾ HOẠCH

### **Triển khai, thực hiện Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023-2025” của Đại học Bách khoa Hà Nội**

Thực hiện Quyết định số 1526/QĐ-TTg ngày 09/12/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2022-2025”; Kế hoạch số 595/KH-BGDĐT ngày 10/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo triển khai Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023-2025” của ngành Giáo dục. Đại học Bách khoa Hà Nội ban hành kế hoạch triển khai, thực hiện Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023-2025”, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Quán triệt, triển khai kịp thời chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng.

- Đẩy mạnh việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến. Điển hình tiên tiến là các nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt, tích cực đổi mới, sáng tạo trong dạy và học, có minh chứng, sản phẩm cụ thể, hiệu quả, đem lại lợi ích thiết thực, được đồng nghiệp, bạn bè, xã hội tôn vinh, học tập và làm theo.

- Tổ chức phong trào thi đua với nhiều nội dung, hình thức phong phú, phù hợp, nêu cao truyền thống hiếu học, tinh thần đoàn kết, vượt lên khó khăn thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao.

##### **2. Yêu cầu**

Các đơn vị phải tập trung triển khai thực hiện, đảm bảo nghiêm túc, kịp thời, đạt hiệu quả thiết thực. Chủ động phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình trong phong trào thi đua yêu nước tạo điều kiện thuận lợi để các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới phát huy tính sáng tạo, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ, trong học tập, lao động.

Việc xét chọn, công nhận điển hình tiên tiến phải đảm bảo tính khách quan, minh bạch, những điển hình tiên tiến phải thực sự tiêu biểu, xuất sắc, có sức lan tỏa và là những tấm gương có tác dụng cổ vũ, lôi cuốn mạnh mẽ trong cơ quan.

#### **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

##### **1. Nâng cao nhận thức và đẩy mạnh việc phát hiện, lựa chọn những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, nổi bật để xây dựng điển hình tiên tiến**

1.1. Các đơn vị thuộc Đại học Bách khoa Hà Nội, đặc biệt là người đứng đầu trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng và công tác tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng điển hình tiên tiến theo Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. Triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động, phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập” ngành Giáo dục giai đoạn 2020

- 2025 do Bộ GDĐT phát động. Thông qua các phong trào thi đua phát hiện các điển hình tiên tiến.

1.2. Các đơn vị phải là nơi kiến tạo, hỗ trợ, tạo điều kiện để mỗi giảng viên, nhân viên, sinh viên, có môi trường sư phạm thuận lợi nhất, phát huy tối đa khả năng, phẩm chất và năng lực cá nhân; tích cực, chủ động đổi mới nội dung, hương trình đào tạo, phương pháp giảng dạy theo hướng tiếp cận năng lực, tăng cường kỹ năng ứng dụng và thực hành, chú trọng đạo đức nghề nghiệp và hiểu biết xã hội; tăng cường gắn kết doanh nghiệp với đơn vị trong việc tham gia xây dựng chương trình đào tạo, tổ chức đào tạo, thực tập và tạo cơ hội việc làm cho sinh viên sau khi tốt nghiệp; khuyến khích được nhiều tập thể, cá nhân tự nguyện tham gia thi đua đổi mới, sáng tạo, phấn đấu trở thành điển hình tiên tiến.

1.3. Công đoàn và Đoàn thanh niên tăng cường vận động, tuyên truyền cho đội ngũ giảng viên, viên chức, nhân viên và sinh viên trong Đại học Bách khoa Hà Nội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của thi đua yêu nước và công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, tuyên truyền điển hình tiên tiến; tổ chức tốt các phong trào thi đua và tuyên truyền điển hình tiên tiến.

1.4. Bộ phận làm công tác thi đua, khen thưởng tại các đơn vị tích cực, chủ động tham mưu lãnh đạo đơn vị phối hợp với Phòng Truyền thông và Quản trị thương hiệu làm tốt công tác phát hiện, tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho giảng viên, viên chức, nhân viên và sinh viên Đại học Bách khoa Hà Nội về vai trò, ý nghĩa của các phong trào thi đua và tuyên truyền gương điển hình tiên tiến.

## **2. Chủ động, tích cực bồi dưỡng điển hình tiên tiến**

2.1. Các đơn vị chủ động thực hiện các nội dung, phương thức triển khai, lộ trình thực hiện xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến giai đoạn 2023-2025.

2.2. Đối với những điển hình tiên tiến cơ sở: Trên cơ sở xác định các nhân tố mới cần bồi dưỡng để trở thành điển hình tiên tiến, các đơn vị tạo mọi điều kiện hỗ trợ về vật chất, tinh thần để các nhân tố mới phát huy hết khả năng, sáng tạo, đồng thời, có biện pháp cụ thể khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế để từng bước được hoàn thiện, bồi dưỡng, phát triển, trở thành những tấm gương lan tỏa trong Đại học bách khoa Hà Nội và đơn vị.

## **3. Đổi mới nội dung, hình thức, phương thức phổ biến, tuyên truyền điển hình tiên tiến**

3.1. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của thi đua yêu nước và công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, tuyên truyền điển hình tiên tiến.

3.2. Các đơn vị phải xác định việc tuyên truyền, phổ biến các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình tiên tiến là nhiệm vụ quan trọng trong các hoạt động tuyên truyền. Chủ động, tích cực phối hợp với Phòng Truyền thông và Quản trị thương hiệu để tuyên truyền, cổ vũ các phong trào thi đua yêu nước, các điển hình mới, nhân tố mới trong các phong trào thi đua. Cụ thể:

- Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền về điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt nhằm phổ biến rộng rãi, tạo khí thế thi đua sôi nổi, góp phần đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực trong ngành Giáo dục và trong xã hội hiện nay.

- Đa dạng hóa, hiện đại hóa phương thức tuyên truyền: Sử dụng và kết hợp hài hòa các hình thức tuyên truyền qua phương tiện thông tin đại chúng, qua các trang, kênh, mạng di động... Tận dụng sức mạnh của Internet, nền tảng số để lan tỏa hiệu ứng xã hội tích cực và sâu rộng trong ngành Giáo dục và trong xã hội.

- Mở chuyên trang, chuyên mục, tăng thời lượng tuyên truyền, phổ biến các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân được khen thưởng cấp bộ, cấp Nhà nước trên cổng thông tin, fanpage... của đơn vị.

3.3. Bộ phận làm công tác thi đua, khen thưởng của đơn vị phối hợp với Phòng Truyền thông và Quản trị thương hiệu để phát hiện, nhân rộng gương điển hình tiên tiến; tổng hợp, cung cấp thông tin các điển hình tiên tiến về Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Đại học Bách khoa Hà Nội (qua Phòng TCCB).

3.4. Các đơn vị chủ động phối hợp với các đơn vị khác tổ chức cho điển hình tiên tiến tiêu biểu giao lưu, trao đổi, truyền đạt kinh nghiệm cho các tổ chức, đối tượng cùng chuyên môn, lĩnh vực công tác và sinh viên mỗi năm 01 lần bằng hình thức trực tiếp, trực tuyến hoặc lồng ghép với các hội nghị sơ kết, tổng kết để biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến và thắp sáng ước mơ, hoài bão cho thế hệ trẻ.

#### **4. Tăng cường phát hiện để khen thưởng và trình cấp trên khen thưởng kịp thời các điển hình tiên tiến tiêu biểu**

4.1. Các đơn vị tăng cường phát hiện, lựa chọn để trình cấp trên khen thưởng kịp thời các điển hình tiên tiến tiêu biểu. Quan tâm tuyên dương, đề nghị Nhà nước, Bộ Giáo dục và Đào tạo khen thưởng các thành tích đột xuất, khen thưởng chuyên đề, đặc biệt khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân được phát hiện thông qua các phong trào thi đua yêu nước (kèm minh chứng, sản phẩm).

4.2. Tổ chức tôn vinh, khen thưởng kịp thời, đúng người, đúng việc, tạo động lực hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị tại mỗi đơn vị.

#### **5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến đối với các cơ sở giáo dục**

5.1. Hàng năm, Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Đại học Bách khoa Hà Nội tổ chức các đoàn kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng, các phong trào thi đua và công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến đối với một số đơn vị, lồng ghép với việc kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng và kiểm tra nhiệm vụ năm học.

5.2. Lãnh đạo trong Ban Giám đốc đại học được phân công quản lý các đơn vị thực hiện công tác kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng, các phong trào thi đua và công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến đối với đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý.

#### **6. Nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng, cán bộ tuyên truyền**

6.1. Bố trí đội ngũ giảng viên, viên chức có phẩm chất đạo đức, năng lực thực tiễn, trình độ, tâm huyết, nhiệt tình và trách nhiệm; có năng lực tham mưu, hoạch định, tổ chức phong trào thi đua, đáp ứng yêu cầu công tác thi đua, khen thưởng.

6.2. Thường xuyên cử cán bộ dự các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng... do các cơ quan chức năng tổ chức.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Phân công trách nhiệm**

1.1. Các đơn vị thuộc Đại học Bách khoa Hà Nội

- Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch, cụ thể hóa xây dựng kế hoạch phù hợp tình hình thực tiễn tại đơn vị.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của người đứng đầu cấp uỷ, đứng đầu đơn vị và chịu trách nhiệm về chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng, công tác tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng điển hình tiên tiến.

- Chỉ đạo bộ phận làm công tác thi đua, khen thưởng chủ động tham mưu phối hợp với các đơn vị liên quan làm tốt công tác phát hiện, tuyên truyền bằng hình thức, phương thức phù hợp để nâng cao nhận thức của cán bộ quản lý, giảng viên, người lao động, sinh viên và cộng đồng về vai trò, ý nghĩa của thi đua và truyền gương điển hình tiên tiến; tổng hợp các điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực, cung cấp thông tin về Hội đồng Thi đua – Khen thưởng (qua Phòng TCCB) để tổng hợp, tuyên truyền lan toả, nhân rộng trong Đại học Bách khoa Hà Nội và toàn ngành.

- Hằng năm, tổ chức tôn vinh, giới thiệu, thi đua cùng điển hình tiên tiến bằng nhiều hình thức phù hợp, đa dạng, phong phú, gắn với thi đua thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ năm học của mỗi đơn vị.

- Phát hiện đề trình cấp có thẩm quyền khen thưởng kịp thời các điển hình tiên tiến tiêu biểu. Quan tâm khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân được phát hiện qua các phong trào thi đua yêu nước.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra trong phạm vi thẩm quyền về công tác thi đua, khen thưởng, các phong trào thi đua và công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến.

- Bố trí cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng của đơn vị có tính ổn định, kế thừa, tạo điều kiện để cán bộ phát huy năng lực, sở trường và tâm huyết trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Định kỳ hằng năm báo cáo tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch về Hội đồng Thi đua – Khen thưởng (qua Phòng TCCB) trước ngày 30 tháng 08 để tổng hợp, báo cáo theo quy định, bản mềm gửi về địa chỉ email: quang.hoangvan@hust.edu.vn.

## 1.2. Phòng Tổ chức cán bộ (Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Đại học Bách khoa Hà Nội)

- Phối hợp với Phòng Truyền thông và Quản trị thương hiệu tuyên truyền sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước và điển hình tiên tiến trên các phương tiện thông tin truyền thông.

- Là đầu mối tổng hợp, giới thiệu điển hình tiên tiến của các đơn vị trong Đại học Bách khoa Hà Nội phục vụ công tác tuyên truyền; tổng hợp trình Hội đồng Thi đua – Khen thưởng lựa chọn, giới thiệu các điển hình tiên tiến về Bộ Giáo dục và Đào tạo theo quy định; phối hợp với Phòng Truyền thông và Quản trị thương hiệu đưa tin bài trên các chuyên mục tuyên truyền về người tốt, việc tốt, chương trình về gương điển hình tiên tiến.

- Tham mưu tổ chức tuyên dương, tôn vinh điển hình tiên tiến của Đại học Bách khoa Hà Nội:

+ Tổ chức Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến hằng năm và tổng kết vào năm 2025.

+ Tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua theo chuyên đề hoặc theo giai đoạn theo chỉ đạo, hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng, các phong trào thi đua và công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến đối với các đơn vị.

- Theo dõi và tổng hợp kết quả thực hiện các nhiệm vụ theo kế hoạch đối với các đơn vị.

### 1.3. Đề nghị Công đoàn Đại học Bách khoa Hà Nội

- Phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức tốt các nội dung của Kế hoạch.
- Chỉ đạo Công đoàn cơ sở tích cực, chủ động phát hiện, giới thiệu các nhân tố mới, các điển hình tiên tiến để tuyên truyền, nhân rộng trong Đại học Bách khoa Hà Nội và ngành Giáo dục.
- Xây dựng kế hoạch, chỉ đạo Công đoàn cơ sở đổi mới, đa dạng hóa các phương thức, hình thức tuyên truyền về phong trào thi đua yêu nước và các điển hình tiên tiến.
- Định kỳ tổ chức các hoạt động gặp mặt, tọa đàm, trao đổi giữa điển hình tiên tiến và công đoàn viên công đoàn để nhân rộng điển hình và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước.

## 2. Kinh phí thực hiện

Hàng năm, căn cứ nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch, các đơn vị có trách nhiệm lập dự toán kinh phí thực hiện Kế hoạch và tổng hợp chung vào dự toán của đơn vị mình để trình cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí theo quy định của các văn bản hướng dẫn thi hành.

Trên đây là Kế hoạch triển khai, thực hiện Đề án “Tuyên truyền gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2023-2025” Đại học Bách khoa Hà Nội./.

#### *Nơi nhận:*

- Ban Giám đốc Đại học (để b/c);
- Công đoàn Đại học (để ph/h);
- Các đơn vị trong Đại học (để thực hiện);
- Đảng công TTĐT của Đại học;
- Lưu: VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**

**PGS.TS Huỳnh Quyết Thắng**